

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

(*"Сл. гласник РС", бр. 11/2019*)

Члан 1

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у установама културе Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2

- (1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.
- (2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.
- (3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.
- (4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3

- (1) Под увећањем плате у смислу члана 2. овог закона сматра се увећање по основу:
 - 1) година стажа осигурања,
 - 2) рада ноћу,
 - 3) рада током републичких празника и других дана када се по закону не ради,
 - 4) отежаних услова рада.
- (2) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу, изузев увећања из става 1. т. 2), 3) и 4) овог члана, током: коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести.

Члан 4

- (1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.
- (2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5

- (1) Запослени имају право на плату из члана 2. овог закона.
- (2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста, платне групе и платне подгрупе.
- (3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).
- (4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 6

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година, свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом за пуно радно вријеме за редован рад не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9

Запослени у установама културе разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор установе републичког нивоа (висока стручна спрема).....17,81;

2. друга платна подгрупа:

- директор установе матичног нивоа (висока стручна спрема).....15,44;

3. трећа платна подгрупа:

- директор установе нивоа јединице локалне самоуправе (висока стручна спрема).....13;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- глумац првак (висока стручна спрема).....15,44;

2. друга платна подгрупа:

- музејски савјетник, музејски педагог - савјетник, документариста савјетник, информатичар савјетник, конзерватор-рестауратор савјетник, библиотекар савјетник, библиограф савјетник, археограф савјетник, информатор савјетник, документариста савјетник, умјетнички директор, технички директор (висока стручна спрема).....14,25;

3. трећа платна подгрупа:

- виши кустос, виши библиотекар, виши библиограф, виши археограф, виши информатор, виши конзерватор, виши информатичар, виши музејски педагог, виши документариста и виши конзерватор - рестауратор (висока стручна спрема).....13;

4. четврта платна подгрупа:

- послови стручних сарадника, конзерватор, рестауратор-конзерватор, драматург, глумац, историчар умјетности, етнолог, археолог, архивиста, кустос, кустос-педагог, зоолог, библиотекар, графички дизајнер, сценограф, костимограф, камерман, технолог, монтажер, продуцент, редитељ, лектор, музејски педагог, библиограф, археограф, документариста, аудио-видео дизајнер, вајар, биолог, информатичар, информатор, менаџер за односе са јавношћу, маркетинг менаџер, умјетнички фотограф (висока стручна спрема).....11,82;

5. пета платна подгрупа:

- секретар установе, шеф рачуноводства (висока стручна спрема).....11,23;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- виши препаратор, виши музејски техничар, виши књижничар, глумац, суфлер, инспицијент, пропагандиста (виша стручна спрема).....9,25;

2. друга платна подгрупа:

- секретар, шеф рачуноводства, књиговођа, организатор финансијских и благајничких послова, референт финансијских послова и наплате (виша стручна спрема).....8,7;

4) четврта платна група:

1. конзерватор, столар, моделар, фотограф, тон-мајстор, мајстор свјетла, мајстор сцене, електроинсталатер, декоратер, тапетар, референт противпожарне заштите, бравар (висококвалификовани радник).....7,6; 5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- музејски техничар, препаратор, књижничар, књиговезац, архивски техничар, шминкер-маскер, декоратер, суфлер-инспицијент, лаборант, аниматор,

гардеробер-магационер, организатор, секретар, шеф рачуноводства, глумац, фотограф, каширер (средња стручна спрема).....7,6;

2. друга платна подгрупа:

- књиговођа, финансијски књиговођа, благајник, референт за обрачун плата, административнотехнички секретар, референт за финансијске послове, билетар (средња стручна спрема).....7;

6) шеста платна група:

1. прва платна подгрупа:

- послови заштите књижног фонда, каниста, спикер, расвјетљивач, реквизитер, бински радник, кројач, референт набавке и продаје, возач, курир, дактилограф, технички послови, домар, економ, референт противпожарне заштите (квалификовани радник).....5,5;

2. друга платна подгрупа:

- хигијеничар, портир, ноћни чувар, спремачица сцене, телефониста централе (завршена основна школа или неквалификовани радник)..... 4,5.

Члан 10

За радна мјеста која нису наведена у овом закону, а прописана су актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, примјењиваће се коефицијенти за обрачун основне плате према звањима и занимањима утврђеним у члану 9. овог закона, у зависности од области у којој је систематизовано радно мјесто.

Члан 11

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 12

(1) Пуно радно вријеме запослених износи 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 13

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе и платне подгрупе којој припада, те одговарајуће стручне спреме.

Члан 14

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 15

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основама одређује се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром по овлашћењу Владе.

Члан 16

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

9) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 17

(1) Запослени, осим накнада одређених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

Члан 18

Усклађивање подзаконских аката, посебног колективног уговора којим је уређен обрачун и исплата плата и других накнада запослених и уговора о раду запослених са овим законом извршиће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 19

Ступањем на снагу овог закона престају да важе одредбе Закона о платама запослених у области просвјете и културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 66/18), које се односе на установе културе.

Члан 20

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. марта 2019. године.